

高卒新規求人においてCCUSの登録状況が確認されます

- 令和3年度より、ハローワークにおける求人・求職について、CCUSの周知、登録事業者への応募勧奨、CCUS登録の求人票への記載の助言が、国土交通省と厚生労働省の協力のもと推進されています。
- 令和4年の高校新規学卒求人において、これまでの工業高校や建設業への入職者がいた進路多様校へのCCUSの周知の促進を踏まえ、一般求人同様に求人票の特記事項欄にCCUSの登録状況等を記載を推奨する旨の厚生労働省の通知が発出されました。
- これを受けて、CCUSに登録している事業者が高卒新規学卒求人を行う際には、必ずCCUSの登録状況やCCUSを活用した担い手確保の取組について以下記載例を参考にされ記載をお願いします。また、求人企業向けの周知チラシを添付しますので、団体内で共有をお願いいたします。

【建記載例】

- ・建設キャリアアップシステム登録事業者です。
- ・CCUSに登録し、技能者の処遇改善に努めています。
- ・CCUS能力評価レベルに応じ、技能者を適正に評価し処遇改善を図っています。
- ・施工能力等の見える化評価で「★4つ」取得しています。

CCUS申請サポート、ユーザーサポートの拡充について

- CCUSについての相談ができるアドバイザーが増えています
CCUSに関する一般ユーザーからの相談に対応しているCCUS認定アドバイザーが5月で269名になりました。登録や運用でお困りのことがございましたらCCUSホームページの、「説明会・サポート」からCCUS認定アドバイザー名簿に登録されているアドバイザーをご活用ください。（相談は無料で行えます。）
- 行政書士による代行申請が始まりました
「CCUS登録行政書士」による代行申請が始まっています。ホームページの「説明会・サポート」から入って頂き、CCUS登録行政書名簿をご活用ください。地方部では数が限られることから、行政書士会連合会と連携し登録者の確保に努めて参ります。

CCUS教育用動画（研修用動画）

元請事業者や下請事業者、現場監督、技能者それぞれの立場で必要なポイントを解説しています。<https://www.ccus.jp/attachments/show/62034d99-2148-41f4-a737-262d6fab59e>

【ご注意を！】「申請したけどなかなか登録されない」「何の返事も来ない」という場合には、お問い合わせの前に、申請に使用したメールアドレス宛に連絡メールが届いていないか、今一度、迷惑メールフォルダ等をご確認ください。



高校新規学卒者を採用したい建設事業者の皆さん



建設キャリアアップシステム

Construction Career Up System

の登録はお済みですか？

建設現場で働く若手が求めることトップ3

第1位 週休2日制の推進

第2位 仕事が年間を通じてあること

第3位 能力や資格を反映した賃金

厚生労働省「R 2 建設業における雇用管理状況把握実態調査」より作成

建設キャリアアップシステム（CCUS）は、

- ✓ 職人の適正な評価と給与の引上げ
- ✓ 職人を育てる企業が評価され、受注機会が確保される環境整備

を目的に、国・業界が一体となって推進しているシステムです。2023年度から「あらゆる工事でCCUSを完全実施」を目指しています。

令和4年度より、高校新規学卒求人の求人票の特記事項欄にCCUS登録事業者はその旨記載が推奨されています。

詳しくは裏面へ👉

建設キャリアアップシステム(CCUS)とは



CCUSに登録して、現場に設置されたカードリーダーなどにタッチや顔認証するだけ!!

システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



CCUSに登録された情報をもとにレベルを評価

CCUSに登録された就業履歴と資格によりカードの色がレベルがアップします。

レベル1

初級技能者
(見習い)

レベル2

中堅技能者
(一人前)

〇〇技能講習
経験年数 〇年

レベル3

職長として現場に
従事できる者

班長経験 □年
1級□□技能士
経験年数 □年

レベル4

高度なマネジメント
能力を有する者
(登録基幹技能者等)

職長経験 ★年
登録基幹技能者
経験年数 ★年

point

- ・技能と経験によりカードの種類がステップアップ
- ・カードの種類に応じた賃金の支払に向けた取組が進められています。

13070- 8309

求人票 (高卒)

1307-940621-1

事業所番号

重要!

求人票の特記事項欄には、CCUS等の登録や取組み状況を記載願います

4. 選考		選考日 ⑮		9月16日以降随時		面接 可 (令和2年10月1日以降)		選考結果 面接後 7日以内	
応募者	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任日)	あり	応募前 職場見学 ⑮	可	補正事項欄参照	
選考場所	〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇 1-X-X	〇〇線△△駅 から 徒歩10分		選考方法	面接 適性検査 その他 [〇〇テスト、△△試験]	学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他]		(選考費用) あり・なし	
関係名	人事総務課 リーダー	氏名	コウモリ ケン	氏名	厚労 安子	FAX	99-9999-9878		
電話番号	99-9999-9876	内線	[]						
メール									

5. 補正事項・特記事項 ⑰	【建記載例】 ・建設キャリアアップシステム登録事業者です。 ・CCUSに登録し、技能者の処遇改善に努めています。 ・CCUS能力評価レベルに応じ、技能者を適正に評価し処遇改善を図っています。 ・施工能力等の見える化評価で「★4つ」取得しています。	特別に支払われる手当について - 資格手当：当社の定める資格を保有している場合 - 勤続手当：欠勤がなかった場合 - 選考費用は上限50000円まで
----------------	---	---