

建設キャリアアップシステム登録技能者向けの情報発信について
～（第 13 回配信）メールマガジン「技能者向け／CCUSメンバーズメール」～

建設キャリアアップシステム(CCUS)の累積登録者数は、皆様のご協力のもと、11 月末現在、技能者約 176 万人、事業者約 30 万者となりました。

『CCUS 応援団』(登録技能者・事業者の皆様を応援したいという外部事業者)が提供する各種特典の情報ははじめ、CCUS 関連情報をメールマガジン「技能者向け／CCUS メンバーズメール」としてお届けしています。

今後とも、CCUS関連情報等を継続的に提供し、CCUS登録技能者の皆様におかれましては、システムユーザーとしての意識を高めていただき、就業履歴の蓄積をはじめとする利活用を促進して参ります。

※配信メール本文は、次ページ以降に掲載していますのでご覧ください。

※メール配信システム使用により、ドメイン「@fcip.jp」の送信者アドレス(FROM アドレス)となっています。

<配信先メールアドレスの変更希望の方へ>

- ① 建設キャリアアップシステムのログイン画面(<https://www.mobile.ccus.jp/#/gcm/01/017>)から技能者本人の ID & パスワードでログイン。
 - ② 「350_変更」→「10_変更申請」: 申請内容送信(申請内容確認)画面を表示。
 - ③ 「メールアドレス」欄に新しいメールアドレスを入力し「申請」ボタンを押す。
- 以上の流れで手続きを行うことが可能です。

問い合わせ先

一般財団法人建設業振興基金 建設キャリアアップシステム事業本部
普及促進部 山崎、畠

メールアドレス: ccus-million@kensetsu-kikin.or.jp

FAX : 03-5473-4587

〒105-0001 東京都港区虎ノ門 4-2-12 虎ノ門4丁目 MT ビル2号館

＜配信メール本文＞ ※都合により、画像及びURLリンクの一部を省略している場合があります。
技能者向け CCUS メンバーズメール 第 13 回 正しく表示されない場合は[こちら](#)



2025 年 12 月 11 日 VOL.0013

- ◆技能者向けメールは、CCUS 登録技能者のメールアドレスあてに配信しています。
- ◆なお、本日、事業者向けメールも、CCUS 登録事業者の登録責任者メールアドレスあてに配信しています。

建設キャリアアップシステム登録技能者の皆様

＜第 13 回配信にあたって＞

◎建設キャリアアップシステム(CCUS)の累計登録者数は、皆様のご協力のもと、11 月末現在、技能者約 176 万人、事業者約 30 万者となりました。

◎『CCUS 応援団』(登録技能者・事業者の皆様を応援したいという外部事業者)が提供する各種特典の情報ははじめ、CCUS 関連情報をメールマガジン「CCUS メンバーズメール」として、お届けしています。

NDEX

[【建設業振興基金からのお知らせ】](#)

1. 「CCUS 応援団」による特典提供のご紹介

－ 新規特典のご紹介

(株)ウイングス／パーツマンの会員登録から 3 ヶ月間、全商品 5%引き
SORABITO(株)／SORABITO が提供する「あんしんカード払い by カリモ」
Cocobridge／建設分野特定技能 2 号評価試験に向けた学習支援

－ 継続特典の新しい認証コードのご案内

ケルヒージャパン(株)／オンラインショップ全商品 5%OFF

2. CCUS 技能者アプリ「建キャリ」が《多言語対応》になります！

- － 英語、ベトナム語、インドネシア語対応で利便性向上
- － 是非、現場での資格確認にご活用ください！

3. 「CCUS 能力評価手数料の時限的全額支援」を行っています

- － この機会に能力評価を申請しましょう
- － 「能力評価サポート診断サイト」もご活用ください

4. 「CCUS・建退共連携」がワンクリックで！！

- － CCUS の就業履歴データを建退共へ自動連携する機能をリリースしました
- － 建退共では「退職金ポイント還元キャンペーン実施中！」

5. 「CCUS 運用実践セミナー」のご紹介

- － デモ環境で、CCUS の現場運用を体験！

6. 「建キャリ保険」のご紹介

- － 5 歳から 84 歳まで加入可能！建キャリ保険医療保障で家族みんなの安心を

【国土交通省からのお知らせ】

7. 持続可能な建設業の実現のため、建設業法等改正法が全面施行されます

－改正建設業法に関する説明会を全国各地で順次開催

8. 労務費に関する基準が策定！

－改正建設業法に基づき、労務費に関する基準が策定されました！新たな商習慣の推進により、技能者の処遇改善を目指します！

9. CCUS レベル別年収の初の改定！

－改正建設業法の全面施行に合わせて、CCUS レベル別年収を改定しました！

今後、事業者は、目標値以上の支払いが推奨されます！

10. <回答依頼>一人親方の働き方に関するウェブアンケートを実施します(回答締め切り:12月25日)

－一人親方の皆様は、是非とも回答いただきますようお願いいたします。

11. 建設産業に関する作文コンクール

－令和7年度入賞作品が決定(10月21日)

12. 第4回建設人材育成優良企業表彰

－建設産業の担い手確保・育成に向けて、顕著な功績を挙げている企業が受賞(11月17日)

【建設業振興基金からのお知らせ】

1. 「CCUS 応援団」による特典提供のご紹介

◎「CCUS 応援団」による特典提供は、技能者向け、事業者向けともに続々増加中です。

◎特典の詳細は、7月1日に開設した「[CCUS 応援団ホームページ](#)」でご覧いただけます！

◎[当基金ホームページ内にもバナー「CCUS 応援団」を配置](#)して、容易にご覧いただけますので、是非、ご利用ください。

◎[youtube チャンネル「CCUS 応援団」](#)の都道府県別特典の紹介動画も、ご覧ください。

◎CCUS 登録技能者向けスマホアプリ「建キャリ」の登場で、CCUS 応援団の技能者特典につきましては、スマホからアクセスすることが可能になりました。

◎今回は「新規特典」3件、継続特典の「新しい認証コード」1件をご紹介します。

【新規特典】のご紹介

◆(株)ウイングス



【特典対象者】 CCUS 登録事業者／CCUS 登録技能者

◎特典期間:2025年11月19日から～1年間

◎特典内容:

弊社サイト(パーツマン)の会員登録から3ヶ月間、全商品5%引き

◆SORABITO(株)



【特典対象者】 CCUS 登録事業者／CCUS 登録技能者

◎ 特典内容等: SORABITO が提供する「あんしんカード払い by カリモ」

建設会社や協力会社、一人親方など法人・個人事業主様が抱える外注費や材料・資材、家賃などの支払いを、当サービスが貴社名で支払い先に立替＆振込。貴社はクレジットカード後払いに繰り越し、引き落とし日まで最大 60 日ずらせます。

「今月現金きびしいな・・・」というときに、最短即日で振込＆後払いが可能。

社会保険料の支払いなどにも使え、カードのポイントもそのまま溜まるため、実手数料は 2.6% よりも低くご利用が可能です。

◆Cocobridge



【特典対象者】 CCUS 登録事業者／CCUS 登録技能者

◎ 特典期間: 2025 年 11 月 3 日から～2026 年 11 月 2 日

◎ 特典内容:

建設分野特定技能 2 号評価試験はかなり難しく、①建設業に関する日本語能力不足、②従事作業固定化による技能・技術知識の偏り、③個々人のマネジメント能力の差異、が原因とされます。このため、建設 3 業務(土木、建築、ライフライン・設備)や外国人の日本語試験学習などの資格と豊富な経験を有する者が、JAC テキストとサンプル問題等を活用し、学習支援するものであり、CCUS 応援団の特典として特別値引いたします

【継続特典の新しい認証コード】のご案内

◆ケルヒージャパン(株)



【特典対象者】 CCUS 登録事業者／CCUS 登録技能者

◎ 特典期間: 2025 年 12 月 1 日～2026 年 12 月末日

◎ 特典内容:

現場と自宅を楽にきれいに保つケルヒヤーがあります。

CCUS メンバーならいつでも特別価格にて、家庭用&業務用製品を購入できます。

- 外壁や道路の泥などを水の力で噴き飛ばせる高圧洗浄機
- 落ち葉や砂などを楽にサッと集めて捨てられるスイーパー
- 強力な吸引力を誇るドライとウェットの掃除機
- 100 度の強力な蒸気で汚れを浮かせるスチームクリーナー

CCUS メンバーはケルヒヤーのオンラインショップで

いつでも 5% OFF(本体・アクセサリ・消耗品含む)

【新しいクーポンコード: 技能者向け CCUS メンバーズメールでご確認ください。】

2. CCUS 技能者アプリ「建キャリア」が《多言語対応》になります！

ー 英語、ベトナム語、インドネシア語対応で利便性向上

ー 是非、現場での資格確認にご活用ください！

12月12日、スマホアプリ「建キャリア」多言語表示機能リリース

「建キャリア」を、英語・ベトナム語・インドネシア語で表示。建キャリアホーム画面のハンバーガーメニューのアプリ設定から簡単に切り替え可能です。



◎「建キャリア」は、日本初の業界横断的な技能者向けスマートフォンアプリです。現在、約 32,000 人の方々にご登録頂いています。

◎ CCUS 登録技能者の皆様にさらに便利にお使いいただけるよう、12 月 12 日から多言語表示機能が新たに加わります。「建キャリア」を、英語・ベトナム語・インドネシア語で表示できます。建キャリアホーム画面のハンバーガーメニューのアプリ設定から簡単に切り替え可能です。

◎ CCUS に登録している基本情報や就業履歴を、技能者本人が容易に確認、登録している資格者証などをいつでも画面表示できます。また、能力評価のサポートや建退共掛金納付状況、CUS 応援団の特典なども確認可能。是非、ご利用ください。

★ CCUS 技能者アプリ「建キャリア」をインストール！★

現場での資格確認にご利用いただけます！

◎ ダウンロードは無料。iPhone でも Android スマホでもご利用いただけます。

◎ **アプリのダウンロードはこちらから！**（リンク先:「建キャリア」インストールサイト）

⇒ [iPhone スマホ【AppStore】](#)

⇒ [Android スマホ【GooglePlay】](#)

建キャリアとは？建キャリア体験！こちらをご覧ください

3. 「CCUS 能力評価手数料の時限的全額支援」を行っています

ー この機会に能力評価を申請しましょう

ー 「能力評価サポート診断サイト」もご利用ください



◎ CCUS 技能者登録が完了している方で、2025 年 8 月 1 日(金)から 2026 年 3 月 31 日(火)の期間に能力評価の申請をされた方を対象に、手数料 4,000 円を時限的に全額支援します。

この機会に能力評価を申請しましょう。 [詳細はこちらから](#)

◎ お手持ちのスマートフォンやパソコンで簡易レベル判定が可能なサイトのご紹介です。

◎ CCUS 登録技能者や、建キャリアユーザーで無くてもどなたでも利用することができます。能力評価申請や、技能者登録と能力評価のワンストップ申請の前に、目安としてご利用ください。

[詳細はこちらから](#)

4. 「CCUS・建退共連携」がワンクリックで！！

ー CCUS の就業履歴データを建退共へ自動連携する機能をリリースしました

ー 建退共では「退職金ポイント還元キャンペーン実施中！」



◎ CCUS に建退共情報を登録することにより、CCUS の就業履歴データをワンクリックで建退共制度の電子申請サイトへ登録でき、事務の効率化が図れます。

◎ 技能者ご自身又は所属技能者の CCUS 技能者基本情報をご確認いただき、建退共制度の被共済者番号が未登録の場合は被共済者番号を登録してください。

[CCUS 技能者基本情報への建退共制度・被共済者番号の登録の詳細はこちらから](#)

[登録方法の詳細はこちらから](#)

◎ 建退共では、電子申請専用サイトリニューアル記念として「[退職金ポイント還元キャンペーン](#)」を実施中です。[詳細はこちらから](#)

—デモ環境で、CCUS の現場運用を体験！

- ◎ CCUS 認定アドバイザー講師による CCUS 現場運用習得ができる無料のセミナー。
- ◎ CCUS 登録予定の方、CCUS 操作初心者の方が主な対象です。
- ◎ パソコン完備の教室を利用した少人数対面型で手ぶらで参加可能。セミナーは3時間程度で質疑応答の時間もたっぷりとります。

- 12月12日(金)10:00－13:00 日建学院 青森校(青森県) 受付終了
- 12月16日(火)10:00－13:00 日建学院 堺校(大阪府) 受付終了
- 12月19日(金)10:00－13:00 日建学院 山口校(山口県) 受付終了
- 1月14日(水)10:00－13:00 日建学院 船橋校(千葉県)
- 1月16日(金)10:00－13:00 日建学院 浜松校(静岡県)
- 1月20日(火)10:00－13:00 日建学院 町田校(東京都)
- 1月23日(金)10:00－13:00 日建学院 郡山校(福島県)
- 1月27日(火)10:00－13:00 日建学院 盛岡校(岩手県)
- 1月30日(金)10:00－13:00 日建学院 水戸校(茨城県)

[セミナー概要はこちらから](#) [セミナー開催予定、参加申し込みはこちらから](#)

—5歳から84歳まで加入可能！建キヤリ保険『医療補償』で家族みんなの安心を

[illegible]

◎ CCUS 登録技能者の皆様限定の特別な保険です。手厚い補償で病気や怪我に備えませんか？

◎「建キャリア保険 医療補償」は、5 歳から 84 歳までの幅広い年齢層の方にご加入いただける医療保険です。

◎ CCUS 登録技能者様ご本人はもちろん、ご家族の方も一緒にご加入いただけます。ご家族皆様の病気やケガによる入院、手術、放射線治療に備え、安心できる毎を送りませんか。

◎ シンプルな告知内容で、持病のある方や妊娠中の方でもご加入いただける場合があります。複雑な手続きは不要で、WEB から簡単にお申込みいただけます。月々1,000 円*から始められる「建キャリア保険 医療補償」で、ご家族の未来をしっかりとサポートします。

*きほんプラン 30 歳の場合(団体契約の始期日時点での年齢をいいます。)

[医療補償 きほんプランの補償内容]

■ 疾病・傷害入院保険金: 日額 5,000 円

■ 疾病・傷害手術保険金: 最大 20 万円

■ 放射線治療保険金: 5 万円

▼詳しくはこちら(https://www.ccus.jp/attachments/show/ken-kyarii-hoken_tmn_flyer.pdf)

◎ このメールは、団体総合生活保険(建キャリア保険「医療補償」)の概要についてご紹介したものです。ご加入にあたっては、お申込み画面の「重要事項説明書」をよくお読みください。

ご不明点がある場合には、下記サポートデスクまでお問い合わせください。

[サポートデスク]

東京海上日動パートナーズかんさい大阪北支店大阪北支社

06-6233-7225(平日 9:00~17:00)

※「建キャリア保険の件」とお伝えください。

◎ 保険の対象となる方またはそのご家族が、補償内容が同様の保険契約を他にご契約されている場合には、補償が重複することがあります。ご加入にあたっては補償内容を十分ご確認ください。

[保険契約者] 一般財団法人建設業振興基金

[取扱代理店] 東京海上日動パートナーズかんさい大阪北支店大阪北支社

[引受保険会社] 東京海上日動火災保険株式会社 07E1-GN01-B25020-202505

【国土交通省からのお知らせ】

7. 持続可能な建設業の実現のため、建設業法等改正法が全面施行されます

一改正建設業法に関する説明会を全国各地で順次開催

◎ 適正な労務費等の確保と行き渡りなどのため、「建設業法及び公共工事の入札及び契約の適正化の促進に関する法律の一部を改正する法律」の改正規定について、令和7年 12 月 12 日から全面施行されます。

[詳しくはこちら をご確認ください](#)

◎ 改正建設業法が全面施行されるにあたり、施行内容について「労務費に関する基準」を中心に、全国で説明会を開催します。あわせて、建設工事標準請負契約約款の改正内容についても説明します。

◎ 参加申し込み方法は、以下のリンクで公表しておりますので、ぜひ、ご参加ください。

[詳しくはこちら をご確認ください](#)

8. 労務費に関する基準が策定！

ー改正建設業法に基づき、労務費に関する基準が策定されました！新たな商習慣の推進により、技能者の処遇改善を目指します！

◎ 建設業は、社会資本整備の担い手であると同時に、地域経済や雇用を支え、災害対応や老朽化対策など「地域の守り手」として重要な役割を担っています。その重要な役割を将来にわたって果たし続けられるよう、国土交通省では、担い手確保に必要な処遇改善や働き方改革等の推進など必要な施策に取り組んでまいりました。

◎ 今般の改正法においては、技能者の処遇改善に向けて、適正な賃金支払いと、そのための原資となる適正な労務費の確保のための仕組みとして「労務費に関する基準」の作成が位置づけられ、受注者・発注者・有識者からなる中央建設業審議会にて策定されました。

◎ 「労務費に関する基準」をはじめとする、改正法による新たなルールの円滑な運用のためには、建設業界はもちろん、公共発注者、民間発注者も一緒になって取り組んでいくことが不可欠です。

◎ このため、新たなルールの普及・定着を図るため、国が運用方針を示して労務費等を内訳明示した見積書の活用促進に向けた関係者への周知徹底を進めるほか、建設 G メンによる調査指導等のルールの実効性を確保するための施策を推進するなど、官民一体で取り組みを進めてまいります。

◎ 施策の概要は、以下のポータルサイトで公表しておりますので、ぜひ、ご確認ください。

[詳しくはこちら をご確認ください](#)

9. CCUS レベル別年収の初の改定！

ー改正建設業法の全面施行に合わせて、CCUS レベル別年収を改定しました！今後、事業者は、目標値以上の支払いが推奨されます！

◎ 国土交通省では、技能者の経験に応じた処遇と、若い世代がキャリアパスの見通しを持てる産業を目指し、建設キャリアアップシステム(CCUS)の能力評価に応じた賃金の実態を踏まえ、公共工事設計労務単価が賃金として支払われた場合に考えられるレベル別年収を公表しております。このたび、CCUS レベル別年収を令和7年3月から適用されている最新の設計労務単価が支払われた場合に考えられるものに改定しましたので、お知らせします。今回の改定では、最新の能力評価分野を追加するとともに、地方ブロック別として公表しています。

◎ CCUS レベル別年収は、公共事業労務費調査において把握された技能者の賃金実態を踏まえ、各技能者の経験や資格が評価された場合に相当する CCUS レベルに応じ、公共工事設計労務単価の算定と同等に必要な費用を反映した上で、年収額(週休 2 日を確保した労働日数:234 日)を試算したものです。

◎ 改正建設業法に基づく「労務費に関する基準」では、技能者に支払われるべき適正な賃金としてこの CCUS レベル別年収を位置づけております。今回改定した CCUS レベル別年収では、目標値と標準値の2つの水準の値を設定し、適正な賃金として目標値以上の支払いを推奨するとともに、標準値を下回る支払い状況の事業者については、請負契約において労務費ダンピングの恐れがないか重点的に確認することとしております。

[詳しくはこちら をご確認ください](#)

10. <回答依頼>一人親方の働き方に関するウェブアンケートを実施します(回答締め切り:12月25日)

一人親方の皆様は、是非とも回答いただきますようお願いいたします。

◎ 国土交通省では、建設技能者の処遇改善のために社会保険加入促進に取り組んでおりますが、社会保険の加入や労働時間の規制から逃れることを目的とし、本来雇用されるべき技能者を、一人親方とする規制逃れ(いわゆる偽装一人親方化)の進行が懸念されています。

◎ これらを踏まえ、一人親方に関する現状を把握するとともに、更なる取組に向けた基礎資料を作成するために、一人親方の働き方の実態について、調査を実施いたします。

【調査について】

1. 回答方法

下記 URL よりアンケートページにアクセスしていただき、ウェブアンケートへご回答ください。

※通信環境等によりウェブによる回答が難しい方は、調査票 PDF を印刷いただき、回答をご記入のうえ、FAX にてご回答ください。調査票の PDF は下記 URL からダウンロードできます。



アンケートページはこちらから
<https://www.ari.co.jp/hitorioyakata/chousa/>

2. 調査対象者:

建設業の一人親方

※従業員を雇用していない個人事業主の方を想定しています。

3. 回答期限

令和7年 12 月 25 日(木)17 時

4. その他

・アンケート調査の回答方法は、集計作業の関係等により、原則インターネットにより提出してください。何卒、ご協力をお願いします。

・本調査は、各一人親方の働き方・契約の実態等を把握することを目的としておりますので、一人親方ご本人においてご回答ください。

5. 問い合わせ先

<回答方法・内容に関するお問い合わせ>

○アンケート事務局

[TEL:0120-202-504](tel:0120-202-504)(平日 10:00-17:00) FAX:03-5259-6381

<国土交通省担当部局>

○国土交通省 不動産・建設経済局 建設振興課 小川 谷口

[TEL:03-5253-8111](tel:03-5253-8111)(代表)(内線 24828)

11. 建設産業に関する作文コンクール

ー令和7年度入賞作品が決定(10月21日)

◎ 国土交通省と建設産業人材確保・育成推進協議会(事務局:(一財)建設業振興基金)では、毎年度、建設産業の役割や重要性について理解と関心を高めるため、建設産業に従事する社会人と、建築・土木学科等の高校生を対象に作文コンクールを実施しております。今年度の各賞の受賞者が決まり、去る 10 月 18 日(金)に国土交通大臣賞の表彰式を行いました。

◎ 受賞作品は以下のリンクで公表しておりますので、ぜひご覧ください。

[詳しくはこちら をご確認ください](#)

12. 第4回建設人材育成優良企業表彰

ー建設産業の担い手確保・育成に向けて、顕著な功績を挙げている企業・団体を決定(11月17日)

◎ 国土交通省と建設産業人材確保・育成推進協議会(事務局:(一財)建設業振興基金)では、令和4年度より、「建設産業の担い手の確保及び育成」に向けて顕著な功績を挙げている企業を「建設人材育成優良企業」として表彰することとしております。

◎ 建設キャリアアップシステムをはじめ、技能や経験に応じた処遇の改善や、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、これらを可能とするための環境整備など、「建設産業の担い手の確保・育成」に向けて、顕著な功績を上げた企業等に対して表彰を行うものです。

◎ 受賞企業の取組は以下のリンクで公表しておりますので、ぜひご覧ください。

[詳しくはこちら をご確認ください](#)

最後までご覧いただきありがとうございました！