

# 地方建設業界向け新卒採用×育成セミナー

人手不足の地方建設会社が、

## 新卒10名採用 ×育成

若手・有資格者が確実に  
増えてきました！

受注現場数が増えて

平均年齢

利益額 **2倍** 50歳 ▶ **39歳**

スペシャルゲスト講師

株式会社コプロス 専務取締役 宮崎隆司氏

「若手人材の確保」「地方での新卒採用」「若手の定着、技術継承・育成」、建設事業者が抱えるこれらの課題に対し、今回は、「新卒採用×育成」をメインテーマとしてセミナーを開催します。

本セミナーでは、毎年10名の土木施工管理を採用し、数年で1現場を回せる育成制度を導入した株式会社コプロス様より、新卒採用をゼロからスタートして成功を収めた具体的な取り組みをお伝えいたします。また、船井総研より、人手不足に悩む地方建設業の経営者向けに今後求められる人材戦略について、東京海上日動より、労務トラブル対策、福利厚生制度を活用した人材定着力向上策について、解説・紹介します。

開催  
日程

2026年  
**9月28日** (月) **9月30日** (水)  
15:30~17:00 10:00~11:30 ※同内容

開催  
方法

**オンライン開催**  
ZOOMウェビナー形式

**参加料無料**

9月28日 (月)



9月30日 (水)



主催 | 東京海上日動火災保険株式会社【問い合わせ先】 seminar-jimukyoku@tmnf.jp

【お申込みの際のご注意点】

- ・ 紹介者は「③その他」を選択いただき、紹介者名には「CCUS」と記載してください。
- ・ 営業店コード 及び 代理店コードは「6666」と記載してください。

# 他社セミナーとの違い

## 地方商圏で毎年10名の新卒を採用×育成している 株式会社コプロス様がお登壇

山口県下関市に本社を置く株式会社コプロスの専務取締役にお登壇いただきます。  
毎年10名の土木施工管理者を採用し、数年で1現場を任せられる育成制度を取り入れることで、  
平均年齢を50歳から39歳まで若返らせ、受注現場数の増加と利益額の2倍成長を実現されています。  
成功までの道のりや具体的な取り組み、そして苦労や工夫について、赤裸々にお話しいただきます。

## 専門家による次世代採用戦略の解説

本セミナーでは、船井総合研究所のコンサルタント山川雅生と、  
東京海上日動火災保険の阿部真璃奈の2名が、事例に基づく次世代の採用戦略と、  
採用力・定着力を高める福利厚生サービスについて解説いたします。  
具体的且つ実践的な明日からの使える戦略をお届けします。

### 第一講座 【ゲスト講座】

#### 新卒採用×育成の取り組み

山口県下関市の株式会社コプロス専務取締役がお登壇。  
毎年10名の土木施工管理者を新卒採用し、数年で現場  
を任せる育成制度により、平均年齢を50歳から39歳  
へ若返らせ、利益2倍を達成されました。  
組織改革の裏にあった苦労や具体的な工夫など、ここ  
でしか聞けない実践的な取り組みを赤裸々にお話し  
いただきます。



株式会社コプロス  
専務取締役 宮崎隆司様

### 第二講座

#### 地方建設会社が生き残る これからの人材戦略とは

人手不足が一段と深刻化する建設業において、従来通  
りのやり方のままでは生き残ることが難しい時代を迎  
えています。  
本講座では、山口県という特に採用の難しいエリアに  
所在のコプロス様の事例を解説しながら、建設業の経  
営者向けに今後求められる人材戦略を解説いたします。



株式会社船井総合研究所  
製造業支援部  
リーダー 山川 雅生

### 第三講座

#### 人材定着&労務リスク対策による 企業防衛

人手不足の深刻化や労務トラブルの増加などを背景に、  
人材確保・定着は業界の経営課題となっております。  
持続可能で安定した経営を実現するための労務トラブ  
ル対策、福利厚生制度を活用した人材定着力向上策に  
ついてご紹介し、攻めと守りの両面から企業経営を支  
援します。



東京海上日動火災保険株式会社  
阿部 真璃奈

CCUS登録事業者特典:当日ご参加のうえ、  
アンケートにご回答いただいた方には、  
船井総研が実施する無料経営相談を優先的に  
ご案内します。



# 東京海上日動